



**Edital de Candidatura**  
**Processo Seletivo Trainees**  
**2º semestre de 2011**

# Edital de Candidatura

## Processo Seletivo Trainees – 2º semestre de 2011

### Das considerações iniciais

---

A ESTAT JÚNIOR – Consultoria Estatística - com sede e foro no Instituto de Matemática, Estatística e Computação Científica – IMECC – da Universidade Estadual de Campinas – UNICAMP – Cidade Universitária Zeferino Vaz, nesta cidade de Campinas, Estado de São Paulo, comunica, por este edital, que estão abertas as inscrições para o Processo Seletivo de novos membros para a gestão 2011 desta empresa.

A Estat Júnior – Consultoria Estatística destaca-se hoje por sua experiência no gerenciamento de projetos comerciais além de proporcionar um ambiente de desenvolvimento profissional para os alunos de graduação do curso de estatística da UNICAMP.

### Da missão, da visão, e dos valores da Estat Júnior

---

#### Missão

"Prestar consultoria estatística, comprometendo-se com o desenvolvimento pessoal e profissional dos membros e garantido a qualidade dos serviços prestados ao cliente"

#### Visão

"Ser líder entre as empresas juniores nacionais e a melhor consultoria estatística do país"

#### Valores

Ambição  
Profissionalismo  
Espírito de Equipe  
Comprometimento  
Ética

## Das regras do Processo Seletivo

---

Poderão participar do Processo Seletivo Trainees- 2º semestre de 2011 da Estat Júnior todos os alunos regularmente matriculados no curso de Estatística, do Instituto de Matemática, Estatística e Computação Científica – IMECC – da Universidade Estadual de Campinas – UNICAMP – Cidade Universitária Zeferino Vaz – Campinas – São Paulo.

## Do cronograma

---

Lançamento do Edital	02/08/2011
Data limite para entrega de currículos	09/08/2011
Dinâmica de grupo	Entre 10/08/2011 e 12/08/2011
Entrevistas com os Diretores	Até 19/08/2011
Divulgação dos resultados	Até 26/08/2011

## Da entrega de currículos

---

Todos os candidatos devem entregar seu currículo até a data proposta no edital. O currículo deve conter:

- **Dados pessoais, acadêmicos e profissionais do candidato;**  
Exemplo:
  - **Dados pessoais:** Nome, idade, nacionalidade, endereço, e-mail, telefones para contato, estado civil, entre outros.
  - **Dados acadêmicos:** cursos que vocês estão fazendo ou já fizeram (Estatística – UNICAMP, ensino médio, ensino técnico, curso de inglês, informática, entre outros.)
  - **Profissionais:** Se vocês já estagiaram ou não, trabalharam ou não, fizeram trabalho voluntário, entre outros.
- **Diretoria que o candidato pretende ingressar.**  
O candidato poderá escolher até duas diretorias de seu interesse, e ambas devem estar no currículo em ordem de opção dos candidatos.  
Exemplo:
  - 1ª opção:** Qualidade
  - 2ª opção:** Administrativo Financeiro

- **Horários disponíveis para entrevista.**

O candidato deverá mostrar quais são os horários disponíveis para entrevista que será realizada apenas em dias úteis (de segunda-feira à sexta-feira).

A entrega do currículo poderá ser feita:

- Na Estat Júnior, para todos os diretores ou gerentes da Diretoria de Desenvolvimento Humano;
- Através do e-mail [estatjr@gmail.com](mailto:estatjr@gmail.com) em arquivo no **formato pdf**, com a palavra “**contato**” no local do “Assunto” no e-mail.

A entrega do currículo será a forma de inscrição para o Processo Seletivo Trainees- 2º semestre de 2011 da Estat Júnior. A entrega do currículo deverá ser feita até as **23h59min do dia 9 de agosto de 2011**.

Será enviada uma confirmação de recebimento de currículo para todos os candidatos.

## Das Etapas do Processo Seletivo Trainees 2011

---

O Processo Seletivo Trainees- 2º semestre de 2011 da Estat Júnior será composto de:

- Entrega de currículos;
- Dinâmica de grupo;
- Entrevista pessoal;
- Divulgação do resultado e *feedback*.

### **Dinâmica de grupo**

Contará com a presença de todos os candidatos inscritos no Processo Seletivo Trainees- 2º semestre de 2011 da Estat Júnior.

### **Entrevista pessoal**

Contará com a presença de *até* dois diretores da Estat Júnior e *até* dois gerentes ou assessores da Diretoria de Desenvolvimento Humano.

### **Divulgação dos resultados**

Os diretores entrarão em contato com todos os candidatos para a divulgação do resultado.

### **Feedback**

O rendimento de cada candidato durante o Processo Seletivo Trainees- 2º semestre de 2011 será avaliado e transmitido para cada candidato de uma forma particular, respeitadora, visando o aprendizado e experiência de cada um.



---

## Das regras de escolha dos candidatos

---

Durante o Processo Seletivo Trainees- 2º semestre 2011, o perfil de cada candidato será avaliado e registrado de acordo com as suas ações. A Diretoria Executiva 2011 da Estat Júnior se reunirá para analisar o perfil dos candidatos e direcioná-los de melhor forma para a diretoria adequada.